

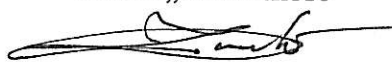
## Porozumienie

Rektora Politechniki Warszawskiej z uczelnianymi organizacjami  
NSZZ „Solidarność” i ZNP w sprawie realizacji Programu Pracowniczego w roku 2009  
zawarte w dniu 25 maja 2009 r.

W związku z uchwałą nr 152/XLIII/99 Senatu PW z dnia 24 marca 1999 r. w sprawie założeń Programu Inwestycyjnego i Programu Pracowniczego w Politechnice Warszawskiej, działając zgodnie z ustaleniami zawartymi w punkcie II 1. części B załącznika do tej uchwały i zgodnie z uchwałą nr 89 /XLVII/2009 Senatu PW z dnia 20 maja 2009 r. w sprawie budżetu PW na rok 2009, Rektor i uczelniane organizacje NSZZ „Solidarność” i ZNP zawierają następujące porozumienie w sprawie działań w ramach Programu Pracowniczego podejmowanych w roku 2009:

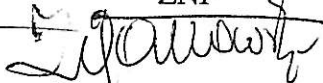
1. Zgodnie z uchwałą nr 81/XLIV/2000 Senatu PW z dnia 22 listopada 2000 r. w sprawie założeń do projektu budżetu PW na rok 2000, w Uczelni tworzy się w 2009 r. Centralny Fundusz Pracowniczy, zwany dalej CFP, mający na celu finansowanie lub współfinansowanie działań zapisanych w uchwale nr 152/XLIII/99 Senatu PW z dnia 24 marca 1999 r. oraz w niniejszym porozumieniu.
2. W okresie od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r. wynagrodzenia pracowników Uczelni za okres pierwszych 33 dni, a dla pracowników, którzy ukończyli 50 rok życia, za okres pierwszych 14 dni zwolnienia lekarskiego, będą uzupełniane z CFP do poziomu wynagrodzenia otrzymywanego jak za okres świadczenia pracy.
3. Wzorem lat poprzednich - na wniosek dziekanów i kierowników jednostek pozawydziałowych - będzie przedłużane do dnia 31 grudnia 2009 r. zatrudnienie nauczycieli akademickich, z którymi stosunek pracy wygasa z dniem 30 września 2009 r., albo z którymi nastąpiło rozwiązanie stosunku pracy za porozumieniem stron w związku z osiągnięciem wieku emerytalnego. Koszty tego działania będą pokryte w 30 % z CFP.
4. Na wniosek dziekanów i kierowników jednostek pozawydziałowych, w roku 2009 będą kontynuowane przedemerytalne preferencje płacowe dla wieloletnich pracowników PW, którzy złożyli wniosek o rozwiązanie umowy o pracę w związku z przejściem na emeryturę. W ramach tych preferencji, koszty związane ze zwiększeniem wynagrodzenia zasadniczego i zwiększeniem wskaźnika premiowego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi będą pokrywane w 30 % z CFP, nie dłużej niż przez 12 miesięcy.
5. Realizacja ustaleń zawartych w pkt 3 i 4 powinna być przedmiotem porozumienia między dziekanami i kierownikami pozawydziałowych jednostek organizacyjnych z przedstawicielami związków zawodowych działających w tych jednostkach.
6. Pracownicy mogą uzyskać dofinansowanie dokształcania zawodowego, jeśli jest to ściśle związane z wykonywanymi w Uczelni zadaniami. Środki CFP przeznaczone na ten cel w skali roku nie mogą przekroczyć kwoty 150 tys. zł.

Komisja Zakładowa  
NSZZ „Solidarność”



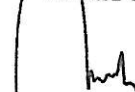
dr Zygmunt Trzaska Durski

Rada Zakładowa  
ZNP



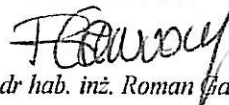
dr inż. Zdzisław Gałkowski

REKTOR



prof. dr hab. inż. Włodzimierz Kurnik

PROREKTOR



prof. nzw. dr hab. inż. Roman Jawroński